



## DIGITALI, SOSTENIBILI E SMART

In epoca di grandi transizioni e di nuove modalità di lavoro risulta indispensabile per le Aziende accelerare la fase di **riqualificazione delle competenze manageriali, oggi indispensabili per gestire la nuova normalità** (temi relativi al lavoro Agile, alle Politiche di Welfare e alla Compliance).

### 1 ANALISI DEL FABBISOGNO FORMATIVO

Esaminare i GAP esistenti e adeguare gli interventi alle caratteristiche della struttura organizzativa e alle modalità di lavoro aziendali.

Modalità: Interviste, rilevazione attraverso matrici e/o schede di analisi.

### 2 PROGETTAZIONE INTERVENTI FORMATIVI

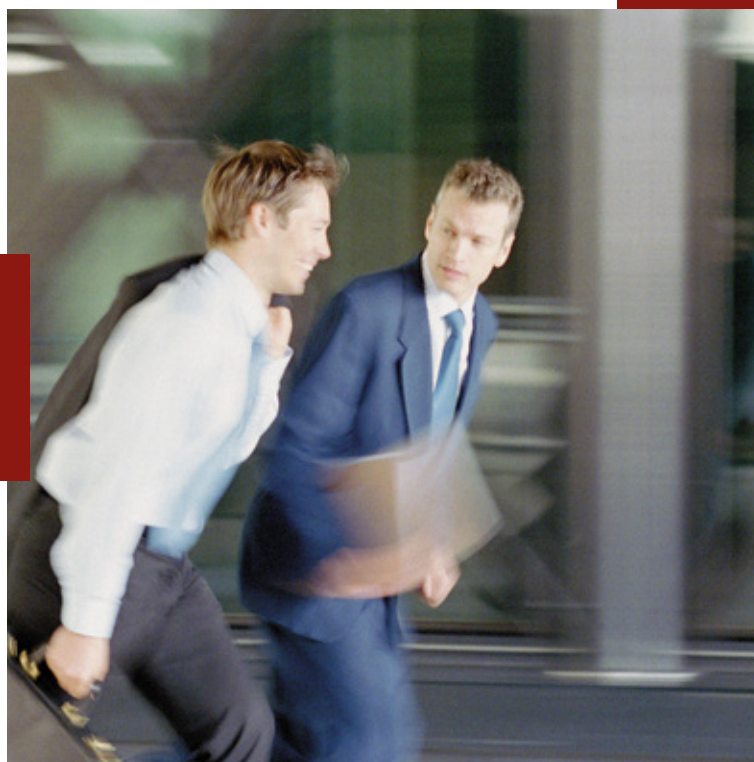
Aree progettuali:

#### PERFORMANCE MANAGEMENT

Obiettivi:

Analizzare e trasmettere le leve sulle quali agire per dare vita ad una corretta strategia di ingaggio e motivazione dei propri collaboratori, al fine di comprendere come creare e gestire Team ad alta performance.





### Output:

- Valutazione del livello di engagement dei collaboratori
- Attribuzione di obiettivi collegati alla politica di performance dell'organizzazione
- Gestione flessibile e smart dell'organizzazione: integrazione dello smart working con politiche di monitoraggio, controllo e feedback

### BEHAVIOUR CHANGE

#### Obiettivi:

Agevolare lo sviluppo di una cultura manageriale aperta al cambiamento.

Ripensare il proprio ruolo come professionista all'interno della propria azienda e supplire alle difficoltà delle nuove modalità di lavoro.

#### Output:

Adozione di un nuovo stile professionale in grado di coltivare l'agilità di apprendimento, per uscire dalla propria comfort zone e ampliare così capacità e prospettive.

### 3 MODALITÀ DI INTERVENTO

- Attività formative in presenza e online
- Sessioni di Coaching individuale